COMUNE DI ACCADIA

PROVINCIA DI FOGGIA

COPIA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 116 DEL 21/12/2022

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art.6 del DLn.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021

L’anno duemilaventidue, addì ventuno, del mese di Dicembre alle ore 13:00, nella sala delle Adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

All’appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DE PAOLIS AGOSTINO	SI
VICESINDACO	ZAMBRI CARMELO	SI
ASSESSORE	ANDREANA ANNA ELEONORA	SI

Presenti n° 3   Assenti n° 0

Il Presidente, **dott. DE PAOLIS AGOSTINO**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull’oggetto sopraindicato.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **GUADAGNO MAURIZIO**, ai sensi di art. 97, lettera a) del D.Lgs. n.267/2000, ai sensi di art. 97, lettera a) del D.Lgs. n.267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

DATO ATTO CHE:

- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
  - delle performance;
  - della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - dei fabbisogni di personale;

CONSIDERATO CHE le Amministrazioni Pubbliche devono, quindi:

- approvare il PIAO ogni anno;
- pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale.
- l'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

DATO ATTO INOLTRE che in data 30 aprile 2022, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.L. n. 36/2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", c.d. "PNRR-bis", che ha previsto la proroga del termine per l'adozione del PIAO. In particolare, le Amministrazioni sono tenute a provvedervi entro il 30 giugno 2022 (e non più entro il 30 aprile 2022);

ATTESO CHE la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

RILEVATO CHE il PIAO include anche i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Per tale ragione è prevista anche l'applicazione di una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a 1.000 euro e non superiore nel massimo a 10.000 euro.

RITENUTO QUINDI opportuno procedere alla approvazione del PIAO semplificato del Comune di Accadia, dando atto del rispetto del termine di scadenza e del rispetto della sua composizione previsti dalla norma, documento che si allegata alla presente proposta deliberativa con tutti i suoi allegati;

VISTI QUINDI:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 inserito nel DUPS approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 15/03/2022, piano che qui si allega;
- il Piano delle Performance del Comune di Accadia 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 102 del 23/11/2022, piano che qui si allega;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024 confermato con deliberazione di G.C. n. 44 del 29/04/2022, documento che qui si allega;

RICHIAMATA:

- la deliberazione di C.C. n.31 del 29.07.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione di C.C. n.29 del 24.06.2022 con cui è stato approvato il D.U.P. 2022-2024;

VISTO:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento comunale di contabilità;

ACQUISITI gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1) di approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione" semplificato del Comune di Accadia 2022-2024, inclusivo del Piano delle performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza e del Piano dei fabbisogni di personale vigenti, approvati dall'ente;
2) di pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
3) di inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale;
4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, quarto comma, del T.U. n. 267/2000, mediante separata ed unanime votazione favorevole per alzata di mano, data l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 600 del 21/12/2022 esprime parere FAVOREVOLE.

Parere firmato dal Responsabile **GUADAGNO MAURIZIO in data 21/12/2022.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaro, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 600 del 21/12/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore **BABUSCI GIUSEPPE in data 21/12/2022.**

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
dott. DE PAOLIS AGOSTINO

Il Segretario Generale
GUADAGNO MAURIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente delibera è stata affissa sul sito web del Comune di Accadia all'Albo Pretorio online del Comune di Accadia il giorno 31/12/2022 e vi rimarrà quindi giorni consecutivi sino al 15/01/2023, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente delibera contestualmente all'affissione è inviata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
GUADAGNO MAURIZIO

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è immediatamente esecutiva dal giorno della deliberazione, perché dichiarata urgente ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
GUADAGNO MAURIZIO

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Accadia. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.